

Số: 16 /TTr-UBND

Nghĩa Lộ, ngày 31 tháng 7 năm 2025

TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị ban hành Nghị quyết của Hội đồng nhân dân phường về điều chỉnh biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan chuyên môn thuộc phạm vi quản lý của cấp chính quyền phường Nghĩa Lộ năm 2025

Kính gửi: Hội Đồng Nhân Dân phường

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Quyết định số 01-QĐ/TU ngày 01/7/2025 của Ban Thường vụ Đảng uỷ phường Nghĩa Lộ về việc giao chỉ tiêu biên chế của hệ thống chính trị phường Nghĩa Lộ năm 2025;

Căn cứ Nghị quyết số 04/NQ-HĐND ngày 01/7/2025 của HĐND phường Nghĩa Lộ về việc giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý trên địa bàn phường Nghĩa Lộ;

Căn cứ tình hình thực tế về tổ chức bộ máy và nhu cầu bố trí, sắp xếp lại biên chế tại các phòng, đơn vị; Trên cơ sở đề xuất của Phòng Văn hóa – Xã hội phường và ý kiến thống nhất của Thành viên UBND phường tại cuộc họp ngày 21/7/2025; ý kiến thống nhất của thường trực HĐND phường tại cuộc họp ngày 29/7/2025; ý kiến thống nhất của BTV Đảng uỷ phường tại cuộc họp ngày 30/7/2025, UBND phường kính trình HĐND phường Nghĩa Lộ ban hành Nghị quyết của Hội đồng nhân dân phường về điều chỉnh biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan chuyên môn thuộc phạm vi quản lý của cấp chính quyền phường Nghĩa Lộ năm 2025. Cụ thể như sau:

I. Thực trạng và đề xuất điều chỉnh

STT	Tên cơ quan, đơn vị	Biên chế được giao	Biên chế đề xuất điều chỉnh	Tăng (+), giảm (-)
I. Biên chế hành chính				
1	Thường trực HĐND phường	02	03	+01
2	Lãnh đạo UBND phường	03	03	Giữ nguyên
3	Văn phòng HĐND và UBND phường	20	16	-04

STT	Tên cơ quan, đơn vị	Biên chế được giao	Biên chế đề xuất điều chỉnh	Tăng (+), giảm (-)
4	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường	13	15	+02
5	Phòng Văn hóa – Xã hội phường	15	16	+01
6	Trung tâm Phục vụ hành chính công phường	10	07	-03
II. Số lượng người làm việc (đơn vị sự nghiệp)				
1	Trung tâm Cung ứng dịch vụ công phường (<i>Viên chức</i>)	10	10	Giữ nguyên
III. Biên chế tạm giao cho Ban Chỉ huy Quân sự phường				
1	Ban Chỉ huy Quân sự phường	0	03	+03 (bổ sung)
TỔNG CỘNG:		73	73	0

II. Cơ sở, lý do và sự cần thiết điều chỉnh

Việc đề xuất điều chỉnh biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan chuyên môn thuộc phạm vi quản lý của cấp chính quyền phường Nghĩa Lộ năm 2025 xuất phát từ yêu cầu thực tiễn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ hiện nay, trong đó trọng tâm là bảo đảm lực lượng công chức có đủ năng lực, số lượng để tập trung giải quyết hiệu quả công việc chuyên môn, tránh tình trạng quá tải, chồng chéo, ảnh hưởng đến tiến độ và chất lượng phục vụ nhân dân. Phương án điều chỉnh lần này chỉ thực hiện điều chỉnh biên chế giữa các cơ quan, đơn vị với nhau; nhằm điều chỉnh biên chế từ nơi thừa sang nơi thiếu; đảm bảo không làm thay đổi Tổng biên chế được giao là: 73 biên chế (*tại Nghị quyết số 04/NQ-HĐND ngày 01/7/2025 của HĐND phường*). Cụ thể:

1. Thường trực HĐND phường (tăng 01 biên chế):

Đề nghị bổ sung **01** biên chế cho Thường trực HĐND phường nhằm đảm bảo đủ số lượng, kiện toàn các chức danh của Thường trực HĐND phường, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong thời gian tới.

2. Văn phòng HĐND và UBND phường (giảm 04 biên chế):

Hiện nay, Văn phòng HĐND và UBND phường đảm nhiệm các nhiệm vụ tổng hợp, tham mưu giúp UBND, đồng thời phụ trách công tác tư pháp, hộ tịch, chứng thực,... Để đảm bảo cơ cấu biên chế hợp lý, cân đối giữa các bộ phận chuyên môn, đề xuất **giảm 04** biên chế tại Văn phòng HĐND và UBND phường, cụ thể:

- Tạm thời chuyển **03** biên chế của Văn phòng sang Ban Chỉ huy Quân sự phường cho đến khi được cấp có thẩm quyền giao chỉ tiêu biên chế chính thức cho chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự;

- Điều chỉnh **01** biên chế để phân bổ cho Thường trực HĐND phường để đảm bảo quy định các chức danh.

Sau khi có văn bản quy định cụ thể về giao biên chế đối với chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự, UBND phường sẽ thực hiện điều chỉnh, bố trí lại theo đúng quy định.

3. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị (tăng 02 biên chế):

Phụ trách các lĩnh vực tài chính – kế hoạch, tài sản công, đầu tư, xây dựng, đô thị, nông nghiệp, tài nguyên – môi trường,... Khối lượng công việc lớn, yêu cầu chuyên môn cao. Hiện công chức kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực, ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu. Việc bổ sung **02** biên chế là cần thiết để phân công chuyên sâu, nâng cao hiệu quả.

4. Phòng Văn hóa – Xã hội (tăng 01 biên chế):

Phòng hiện đảm nhiệm nhiều lĩnh vực chuyên môn có phạm vi rộng, liên quan trực tiếp đến đời sống người dân như: Nội vụ, giáo dục – đào tạo, y tế, lao động – thương binh và xã hội, văn hóa – thể thao, thông tin – truyền thông, chuyển đổi số... Khối lượng công việc ngày càng tăng do phải triển khai đồng thời nhiều chương trình, chính sách quan trọng như cải cách hành chính, xây dựng chính quyền số, an sinh xã hội, chăm lo người có công, phòng chống dịch bệnh, bình đẳng giới, dân tộc – tôn giáo, quản lý trường học, bảo vệ trẻ em, văn hóa cơ sở... Trong khi đó, biên chế hiện tại chưa đáp ứng yêu cầu, công chức phải kiêm nhiệm nhiều mảng, ảnh hưởng đến tiến độ và chất lượng công việc; dự kiến đến 01/9/2025 sẽ có 02 biên chế nghỉ hưu theo chế độ. Do vậy, đề xuất bổ sung **01** biên chế để bảo đảm thực hiện đầy đủ, kịp thời các nhiệm vụ được giao.

5. Trung tâm Phục vụ hành chính công (giảm 03 biên chế):

Tham mưu UBND phường thực hiện tiếp nhận, phối hợp giải quyết và trả kết quả thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; theo dõi, giám sát, đôn đốc việc giải quyết TTHC; kiểm soát TTHC theo thẩm quyền; xây dựng chính quyền điện tử, theo dõi ứng dụng CNTT tại UBND phường.

Hiện nay, thủ tục hành chính ngày càng được chuẩn hóa và thực hiện trên môi trường điện tử; hệ thống phần mềm dịch vụ công, Cổng dịch vụ công quốc gia và hệ thống thủ tục hành chính tỉnh vận hành ổn định, giúp giảm đáng kể khối lượng công việc thủ công. Người dân đã dần tiếp cận và sử dụng thành thạo dịch vụ công trực tuyến. Bên cạnh đó, một số nội dung công việc có thể tích hợp, chia sẻ dữ liệu với các phòng chuyên môn thông qua hệ thống phần mềm dùng chung. Do đó, việc đề xuất giảm **03** biên chế là phù hợp với định hướng tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng chính quyền điện tử, tinh gọn bộ máy.

6. Ban Chỉ huy Quân sự phường (tăng 03 biên chế):

Hiện nay, chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự phường chưa được cấp có thẩm quyền giao chỉ tiêu biên chế chính thức, dẫn đến khó khăn trong việc bố trí dự toán kinh phí và chi trả các chế độ, chính sách liên quan.

Để bảo đảm việc giao dự toán và thực hiện chi trả chế độ, đề xuất tạm thời bổ sung **03** biên chế cho Ban Chỉ huy Quân sự phường (*điều chuyển từ Văn phòng HĐND và UBND phường*) cho đến khi có quyết định giao biên chế chính thức cho các chức danh Ban Chỉ huy trưởng Quân sự.

Kính trình Hội Đồng Nhân Dân phường xem xét, cho ý kiến nội dung trên để có cơ sở triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Đảng ủy phường;
- Các Ban HĐND phường;
- Đại biểu HĐND phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- Các cơ quan, đơn vị phường;
- Tổ trưởng 34 Tổ dân phố;
- VPUB; C, P.CVP, CV(NV);
- Lưu: VT, VHXX_{Chi}.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Đình Trường